

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВЕТЕРИНАРНОЇ
МЕДИЦИНИ ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ ІМЕНІ С.З. ГЖИЦЬКОГО



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ФАКУЛЬТЕТУ
ЗЕМЛЕВПОРЯДКУВАННЯ ТА ІНФРАСТРУКТУРНОГО
РОЗВИТКУ НА 2026-2030 РОКИ.

(затверджено вченою радою факультету землевпорядкування та інфраструктурного розвитку) протокол № 5 від «21» січня 2026 року.

ЛЬВІВ -2026

Факультет землепорядкування та стратегічного розвитку готує фахівців за спеціальностями G18 (193) “Геодезія та землеустрій” (за освітніми ступенями бакалавр, магістр, доктор філософії) та J3 (242) “Туризм та рекреація” (за освітніми ступенями бакалавр, магістр)

Стратегія розвитку факультету землепорядкування та інфраструктурного розвитку розроблено на основі ключових нормативно-правових актів у сфері освіти і науки та стратегії розвитку Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького (далі – Університет) та є її невід’ємною складовою.

Місія факультету - формувати висококонкурентне освітньо-наукове середовище та здійснювати підготовку висококваліфікованих фахівців, здатних креативно мислити, сприймати й використовувати інноваційні підходи, практично реалізувати отримані знання в сферах геодезії, землеустрою, земельного кадастру, управління земельними ресурсами, туризму та рекреації.

Візія факультету - Зайняти і утримувати лідерські позиції за якістю підготовки фахівців, органічно поєднуючи освітній процес, наукову діяльність, міжнародне співробітництво і мобільність у сферах геодезії, землеустрою, туризму та рекреації.

З метою реалізації стратегії **визначено основні завдання стратегічного розвитку факультету** зокрема:

- Залучати талановиту молодь, мотивовану до навчання на факультеті.
- Створити середовище, сприятливе для навчання, праці та розвитку особистості.
- Здійснювати аналіз та перегляд освітніх програм, навчальних планів, робочих програм навчальних дисциплін на предмет їх відповідності вимогам ринку праці, потребам здобувачів вищої освіти, побажань та зауважень інших стейкхолдерів.
- Підвищити конкурентоздатність та міжнародну активність науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти.
- Посилювати єдність взаємозв’язків між викладачами, студентами та випускниками факультету.
- Покращити присутність факультету в інформаційному просторі, розбудувати систему зовнішньої комунікації.
- Збільшити обсяг виконаних міжнародних грантів.

1. Підвищення якості освітнього процесу

З метою реалізації наряду підвищення якості освітнього процесу основними завданнями є:

- забезпечувати дотримання академічної доброчесності працівниками кафедр та здобувачами вищої освіти, у тому числі забезпечувати функціонування ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату
- залучати стейкхолдерів та роботодавців до вдосконалення, реалізації, оцінювання освітніх програм та результатів навчання здобувачів освіти;
- збільшити кількість вибіркових дисциплін для максимізації спеціалізацій та розширення можливостей для студентів формувати індивідуальний план навчання на різних освітньо-кваліфікаційних рівнях;
- забезпечити високі показники рейтингового оцінювання діяльності НПП і підрозділів факультету;
- підвищувати якість професійної підготовки студентів факультету через здійснення різних видів професійної діяльності в умовах реального виробництва за сприяння та участі стейкхолдерів та роботодавців;
- продовжувати підтримку наявного та розширювати спектр ліцензійного програмного забезпечення з метою реалізації фахової підготовки у частині володіння спеціалізованим програмним забезпеченням здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів.
- покращувати матеріально-технічне забезпечення навчальних та навчально-дослідних лабораторій;
- реалізовувати право на академічну мобільність усіх учасників освітнього процесу (викладачів та здобувачів освіти) через навчання, стажування та проходження практик як в Україні, так і закордоном;
- розробити програми окремих фахових дисциплін які можливо провести викладання іноземною мовою;
- удосконалювати методи та способи профорієнтаційної роботи, підтримувати вступників у свідомому виборі майбутньої професії, надавати послуги кар'єрного консультування майбутнім абітурієнтам, студентам та працівникам освіти (для залучення студентів), у тому числі при проведенні Днів відкритих дверей та Ярмарки професій;
- щорічно проводити моніторинг якості освітньої діяльності шляхом проведення процедур та заходів а саме, оцінка та обговорення результатів поточного контролю, семестрового контролю, опитування здобувачів, оцінювання рівня залишкових знань тощо.

2. Розвиток науково-інноваційної діяльності

Розвиток науково-інноваційної діяльності важливою складовою розвитку науково-педагогічного персоналу та здобувачів освіти. Для досягнення цієї мети необхідно реалізовувати наступні завдання:

- збільшувати кількість наукових статей у фахових наукових виданнях категорії B2 та наукових виданнях, що індексуються в наукометричних базах Scopus та Web of Science;
- здійснювати обмін викладачами із закордонними університетами у рамках програм академічної мобільності чи реалізації грантів, а також проведення спільних наукових досліджень із закордонними партнерами, з якими укладено договір про співпрацю;
- організовувати та проводити на факультеті науково-практичні конференції, наукові семінари та круглі столи на міжнародному, всеукраїнському та міжвузівському рівнях;
- підготувати та видати монографії за результатами виконання держбюджетної тематики кафедрами факультету у 2020-2025 рр.
- проводити наукові дослідження в рамках тематичних планів науково-дослідних кафедр факультету;
- розвивати студентські наукові гуртки, залучати здобувачів факультету до написання наукових праць, участі в міжнародних та всеукраїнських, міжвузівських науково-практичних конференціях, наукових семінарах, круглих столах, конкурсах і олімпіадах;
- розробляти та реалізовувати госпдоговірні проекти із науково-практичною складовою.

3. Підвищення кадрового потенціалу

В сучасних умовах забезпечення освітнього процесу кадровий потенціал є одним із найважливіших критеріїв оцінки якості освітнього процесу. З метою утримання кадрового потенціалу на високому рівні передбачається виконання наступних завдань:

- підвищувати кваліфікацію викладачів факультету шляхом стажування в провідних національних і закордонних освітніх, наукових та виробничих установах;
- підвищувати рівень володіння іноземною мовою професорсько-викладацького складу. Забезпечити зростання чисельності науково-педагогічних працівників, що мають сертифікат з іноземної мови рівня B2 ;

- підвищувати грантову культуру викладачів, співробітників, студентів для більшої обізнаності щодо пошуку можливостей участі у грантах чи підготовки документів на здобуття персональних або інституційних грантів з метою отримання додаткових джерел фінансування наукової та інноваційної навчальної діяльності;
- організовувати та проводити теоретичні та науково-методичні семінари факультету з метою обміну знаннями і підвищення загальної ерудованості викладацького складу;
- оцінювати ефективність роботи науково-педагогічних працівників факультету на основі рейтингів науково-дослідної, методичної та організаційної роботи, рейтингування викладачів та за результатами анкетування здобувачів вищої освіти.

4. Розвиток міжнародної співпраці

Сучасні тенденції в Україні спрямовані на інтеграційні процеси у Європейський освітній простір де широко розвинуті інститути грантової діяльності та співпраці за програмами мобільності студентів та викладачів. Розвиток міжнародної співпраці є стратегічно важливим завданням для факультету, адже це можливість почерпнути сучасні знання як у сфері наукових досліджень так і у сфері підготовки фахівців. З метою реалізації цього стратегічного завдання необхідно:

- вдосконалювати освітні програм навчання студентів спеціальності «Геодезія та землеустрій» та студентів спеціальності «Туризм та рекреація» з метою сприяння здобувачам освіти в організації проходження навчання за програмами обміну студентами, проходження навчальної та виробничої практики чи за програмами Erasmus+ зокрема із зарубіжними ЗВО Польщі, Литви, Латвії з якими ведеться активна співпраця;
- вдосконалювати освітні програм навчання студентів спеціальності «Геодезія та землеустрій» та студентів спеціальності «Туризм та рекреація» з метою сприяння здобувачам освіти в організації академічної мобільності (обміну студентами, проходження навчальної та виробничої практики чи за програмами Erasmus+, іншими програмами мобільності) та для науково-педагогічних працівників з метою проходження стажування, читання лекцій, спільні публікації у фахових виданнях, удосконалення робочих програм дисциплін, обмін дидактичним матеріалом тощо.
- організовувати та розвивати спільні міжнародні дослідження за участю викладачів, аспірантів, магістрів факультету. Залучати науковців із

зарубіжних університетів для роботи над актуальними темами досліджень, що ведуться на факультеті;

- розвивати та розширювати науково-освітню співпрацю факультету із закордонними науково-дослідними та навчальними закладами, з якими укладено двосторонні угоди про співпрацю.

5. Розвиток студентського самоврядування та покращення виховної роботи зі студентами

Період навчання здобувачів освіти в університеті це не лише нові здобуті зазнання та практичні навички, це також період формування та розширення світогляду здобувача, виховання лідера, формування його як всесторонньо розвинутої особистості з активною життєвою позицією. Для досягнення цієї мети необхідно:

- залучати студентську молодь факультету з активною життєвою позицією в діяльність студентських самоврядних організації університету та підвищувати ефективність соціального партнерства студентської самоврядних організації з адміністрацією факультету;
- здійснювати соціальний захист студентів, інформативність щодо участі у програмах особистісного розвитку які пропонуються адміністрацією університету та іншими державними органами управління та організаціями;
- заохочувати студентів та працівників факультету до участі у творчих студіях, гуртках, майстер-класах, спортивних секціях університету;
- приймати участь в організації та проведенні культурних заходів факультету і університету, заохочувати до здорового способу життя і культурного дозвілля як студентів, так і працівників факультету
- забезпечувати проведення бесід та круглих столів із духовного і патріотичного виховання студентської молоді
- проводити заходи, що присвячені академічній доброчесності та антиплагіату, а також інструктувати студентів та співробітників щодо профілактики корупції
- використовувати систему матеріального і морального заохочення студентів за вагомий внесок у навчальну та наукову діяльність, творчі здобутки, активну участь у культурно-масовій роботі факультету та університету за рахунок коштів спонсорів та меценатів

План заходів щодо реалізації Стратегії розвитку землевпорядного факультету на 2026-2030 роки

№ з/п	Зміст заходу	Відповідальний за виконання	Етапи виконання
Підвищення якості освітнього процесу			
1.	Проводити оновлення освітніх програм спеціальностей G18«Геодезія та землеустрій», J3 «Туризм та рекреація» ОС «Бакалавр», ОС «Магістр» на основі їх відкритого обговорення із здобувачами освіти й іншими стейкхолдерами та подальшим розміщенням на сайті університету	Декан, заступник декана з навчально-методичної роботи, гаранті освітніх програм	Щорічно до початку нового навчального року
2.	Удосконалювати навчальні плани, програми навчальних дисципліни, відповідно до вимог законодавства та освітніх програм спеціальностей на основі наукових досягнень і сучасних практик	Декан, заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі випускових кафедр, гаранті освітніх програм	Щорічно до початку нового навчального року
3.	Провести акредитацію освітніх програм спеціальності J3 (242) “Туризм та рекреація” ОС «Бакалавр» ОП “Туризм та рекреація”	Гарант освітньої програми	березень 2026 року.
4.	Провести акредитацію освітніх програм спеціальності G18(193) «Геодезія та землеустрій» ОС «Доктор філософії», <ul style="list-style-type: none"> • ОНП «Геодезія та землеустрій» • ОНП «Землеустрій та кадастр» 	Гаранті освітніх програм	квітень 2026 року. до червня 2027 року.
5.	Провести акредитацію освітніх програм спеціальності G18 «Геодезія та землеустрій» ОС «Бакалавр» ОП «Геодезія та землеустрій» та ОС «Магістр» ОП «Геодезія та землеустрій»	Гаранті освітніх програм	2027-2028 н.р.
6.	Вдосконалювати навчальний контент у електронному навчальному середовищі Moodle ОС «Бакалавр», ОС «Магістр» із спеціальностей факультету та використовувати у навчальному процесі	Декан, заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі кафедр, ведучі викладачі	Постійно
7.	Розширити співпрацю кафедр факультету з підприємствами, організаціями, установами та підприємцями, профіль діяльності яких відповідає спеціальностям, за якими ведуть підготовку майбутніх фахівців на факультеті; оновлювати договори про співпрацю та збільшувати їх кількість	заступник декана з практичної підготовки, завідувачі кафедр	Постійно.

8.	Забезпечити право здобувачів вищої освіти на можливість формувати індивідуальну освітню траєкторію за кожною освітньою програмою факультету через вибірковість навчальних дисциплін	Декан, заступник декана з навчально-методичної роботи	Щорічно до початку нового навчального року
9.	Удосконалювати методи викладання навчальних дисциплін через використання активних форм навчання (моделювання різних ситуацій, використання інтелектуальних та ділових ігор, вирішення проблемних ситуацій, дискусії на задану тему та ін.)	Завідувачі кафедр, ведучі викладачі	Постійно
10.	Забезпечити навчальний процес авторськими підручниками, навчальними посібниками: <ul style="list-style-type: none"> • навчальний посібник «Землеустрій» для студентів спеціальності «Геодезія та землеустрій»; • навчальний посібник «Інженерне облаштування територій: проектування доріг місцевого значення» • Видання навчального посібника «Електронні геодезичні прилади» 2 видання • Видання навчального посібника «Математична обробка геодезичних вимірів» 2 видання • Підготовка та видання навчального посібника «Державний земельний кадастр» 	Авторські колективи, завідувач кафедри	До 2027 р.
11.	Розробляти нові та удосконалювати існуючі методичні рекомендації для виконання лабораторних, практичних та семінарських занять, самостійної та індивідуальної роботи, враховуючи інноваційний розвиток в сферах геодезії, землеустрою, туризму та рекреації.	Заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі кафедр, ведучі викладачі	Щорічно до початку вивчення дисципліни
12.	Застосовувати технології інтерактивного навчання студентів з використанням методів розвитку навичок самоаналізу інформації і самоосвіти. Формувати і розвивати у студентів креативне мислення, лідерські якості та необхідні комунікаційні навички	Викладачі кафедр	Постійно
13.	Вести підготовку студентів до участі у: <ul style="list-style-type: none"> • Всеукраїнських олімпіадах із спеціальності «Геодезія та землеустрій», навчальних дисциплін «Державний земельний кадастр», «Організація туризму», «Рекреологія та рекреаційні комплекси світу», • Всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт із спеціальності «Геодезія та землеустрій», та «Туризм і рекреація» • у конкурсах «Завтра UA» та інших 	Завідувачі кафедр, викладачі кафедр	2026-2030 рр.
14.	Залучати до аудиторних занять з професійно-орієнтованих дисциплін професіоналів-практиків, експертів, представників роботодавців із сфер геодезії, землеустрою, туризму та рекреації.	Ведучі викладачі	2026-2030 рр.

15.	Підвищувати якість професійної підготовки студентів факультету через здійснення різних видів професійної діяльності в умовах реального виробництва та в лабораторіях кафедр	Викладачі кафедр	2026-2030 рр.
16.	Розробити робочі програми з окремих професійно-орієнтованих навчальних дисциплін чи її частини із спеціальностей «Геодезія та землеустрій» і «Туризм та рекреація» англійською мовою з метою надання можливості здобувачам прослухати освітню компоненту іноземною мовою	Викладачі кафедр	До 06.2027 р.
17.	Проводити безперервний контроль за навчальним процесом та рейтингування студентів за підсумком екзаменаційних сесій та , оприлюднювати ці результати на офіційному веб-сайті університету та інформаційних стендах	Декан, заступник декана з навчально-методичної роботи, гаранті освітніх програм	Постійно
18.	Забезпечувати дотримання академічної доброчесності працівниками кафедр та здобувачами вищої освіти, у тому числі створити і забезпечити функціонування ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату	Декан, заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі кафедр, викладачі	Постійно
19.	Реалізовувати право на академічну мобільність усіх учасників освітнього процесу (викладачів, студентів, аспірантів) через навчання, стажування та проходження практик як в Україні, так і закордоном.Збільшувати кількість здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше місяця, за календарний рік) у порівнянні з попереднім роком у середньому на 3%	Декан	2026-2030
20.	Збільшувати кількості штатних науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) у порівнянні з попереднім роком: у середньому на 2%	Декан	2026-2030
21.	Проводити профорієнтаційну роботу, надавати послуги кар'єрного консультування майбутнім абітурієнтам (для залучення студентів), у тому числі при проведенні Днів відкритих дверей та Ярмарки професій	Декан, викладачі	Постійно
Розвиток науково-інноваційної діяльності			
22.	Виявляти то розвивати нові перспективні наукові напрямки та впроваджувати їх в освітній процес, зокрема на ОС «Бакалавр» «Магістр» та ОС «Доктор філософії»	Декан, заступник декана з наукової роботи, завідувачі кафедр	2026-2030 рр.
23.	Розвивати наукові школи за науковими напрямами спеціальностей факультету	Декан, заступник декана з наукової роботи, керівники наукових шкіл	2026-2030 рр.

24.	Вдосконалювати програми підготовки докторів філософії та докторів наук, контролювати виконання цих програм	Декан, заступник декана з наукової роботи	Щорічно до початку нового навчального року
25.	Розробляти та реалізовувати госпдоговірні проекти. Збільшувати обсяги надходжень до спеціального фонду за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг у порівнянні з попереднім роком, у постійних цінах 2025 року: у середньому на 3%	Завідувачі кафедр	2026-2030 рр.
26.	Організовувати та проводити на факультеті міжнародні, всеукраїнські, науково-практичні конференції, наукові семінари та круглі столи особливу увагу приділяти тим які організовує університет і факультет в т.ч. Щорічний міжнародний форум, Всеукраїнська науково-практична конференція «Актуальні проблеми розвитку земельних відносин: сьогодення і перспектива», конференція присвячена дню науки в університеті	Декан, заступник декана з наукової роботи, викладачі кафедр	2026-2030 рр.
27.	Проводити тренінги і семінари з питань грантової та проектної діяльності науково-педагогічних працівників факультету із залученням працівників відділу міжнародних зв'язків	Декан, заступник декана з наукової роботи	2026-2030 рр.
28.	Розвивати студентські наукові гуртки, залучати студентів та аспірантів факультету до написання наукових праць, участі в міжнародних та всеукраїнських, міжвузівських науково-практичних конференціях, наукових семінарах, круглих столах, конкурсах і олімпіадах	Декан, заступник декана з наукової роботи, керівники студентських гуртків	2026-2030 рр.
29.	Розвивати співпрацю із викладачами закордонних вузів-партнерів та посилити роботу щодо здобуття грантових програм та програм академічної мобільності, збільшити проведення спільних наукових досліджень із закордонними партнерами, з якими укладено договір про співпрацю	Декан, заступник декана з наукової роботи	2026-2030 рр.
30.	Підготувати та видати монографії за результатами виконання держбюджетної тематики кафедрами факультету у 2020-2025 рр. <ul style="list-style-type: none"> • Кафедра землеустрою • Кафедра земельного кадастру • Кафедра геодезії і геоінформатики 	доц.Стойко Н. Є. проф. Таратула Р.Б. доц. Колб І.З.	До 01.05.2026р.

31.	Підготувати та видати монографії за результатами виконання держбюджетної тематики кафедрами факультету у 2022-2027 рр. • Кафедра з туризму рекреації та краєзнавства	доц.Крупа О.М.	До 01.05.2028р.
32.	Сприяти функціонуванню фахових наукових видань університету за спеціальностями «Геодезія та землеустрій» і «Туризм та рекреація»	Декан, заступник декана з наукової роботи завідувачі кафедр	2026-2030 рр.
33.	Забезпечити кількість наукових статей у міжнародних журналах, у тому числі які індексуються в наукометричних базах Scopus, Web of Science не менше 3 публікацій за 3 роки	Завідувачі кафедр викладачі	2026-2030 рр.
Підвищення кадрового потенціалу			
34.	Збільшити кількість захистів докторських дисертацій науково-педагогічними працівниками та здобувачами ОС «Доктор філософії»	Декан, наукові керівники, аспіранти та докторанти	2026-2030 рр.
35.	Підвищувати кваліфікацію ведучих викладачів із фахових дисциплін факультету шляхом стажування в провідних національних і закордонних освітніх закладах, наукових та виробничих установах	Декан, завідувачі кафедр	2026-2030 рр.
36.	Проводити навчально-практичні семінари і тренінги із залученням провідних висококваліфікованих вітчизняних та міжнародних фахівців-практиків в освітній та професійній галузях	Декан, завідувачі кафедр	2026-2030 рр.
37.	Підвищувати рівень володіння іноземною мовою професорсько-викладацького складу. Забезпечити зростання чисельності науково-педагогічних працівників, що мають сертифікат з іноземної мови не нижче рівня B2	Декан, завідувачі кафедр, викладачі	2026-2030 рр.
38.	Підвищувати грантову культуру викладачів, співробітників, студентів для більшої обізнаності щодо пошуку можливостей участі у грантах чи підготовки документів на здобуття персональних або інституційних грантів з метою отримання додаткових джерел фінансування наукової та інноваційної навчальної діяльності	Декан, заступник декана з наукової роботи	2026-2030 рр.
39.	Організовувати та проводити теоретичні та науково-методичні семінари факультету з метою обміну знаннями і підвищення загальної ерудованості викладацького складу	Декан, завідувачі кафедр	2026-2030 рр.
40.	Оцінювати науково-педагогічних працівників факультету на основі рейтингів науково-дослідної, методичної та організаційної роботи і рейтингування викладачів за результатами анкетування здобувачів вищої освіти	Декан, завідувачі кафедр	2026-2030 рр.

Поглиблення інтернаціоналізації діяльності			
41.	Продовжити науково-освітню співпрацю факультету із закордонними науково-дослідними та навчальними закладами, з якими укладено двосторонні угоди про співпрацю	Декан, заступник декана з наукової роботи, завідувачі кафедр	2026-2030 рр.
42.	Провести уніфікацію освітніх програм, навчальних планів та практик через академічну мобільність (для викладачів – проходження стажування, читання лекцій, спільне написання навчальних програм і планів, обмін дидактичним матеріалом ін.; для студентів – навчання у закордонних університетах, практика)	Декан, гаранті освітніх програм, завідувачі фахових кафедр	2026-2030 рр.
43.	Організовувати та розвивати спільні міжнародні дослідження за участю викладачів, аспірантів, магістрів факультету. Залучати науковців із закордонних університетів для роботи над актуальними темами досліджень, що ведуться на факультеті	Декан, заступник декана з наукової роботи, завідувачі кафедр	2026-2030 рр.
44.	Продовжувати трансфер студентів факультету до закордонних університетів з метою проходження виробничих практик та навчання за програмами Erasmus+	Декан, завідувачі кафедр	2026-2030 рр.
Розвиток студентського самоврядування та покращення виховної роботи зі студентами			
45.	Залучати студентську молодь факультету з активною життєвою позицією в діяльність студентської самоврядної організації «Основа». Підвищувати ефективність соціального партнерства студентської самоврядної організації «Основа» з адміністрацією факультету	Заступник декана з виховної роботи	2026-2030 рр.
46.	Заохочувати студентів та працівників факультету до участі у творчих студіях, гуртках, майстер-класах, спортивних секціях університету	Декан, заступник декана з виховної роботи, наставники академічних груп	2026-2030 рр.
47.	Приймати участь в організації та проведенні культурних заходів факультету і університету, заохочувати до здорового способу життя і культурного дозвілля як студентів, так і працівників факультету	Декан, заступник декана з виховної роботи, наставники академічних груп	2026-2030 рр.
48.	Забезпечувати проведення бесід та круглих столів із духовного і патріотичного виховання студентської молоді	Заступник декана з виховної роботи, наставники академічних груп	2026-2030 рр.
49.	Проводити заходи, що присвячені академічній доброчесності та антиплагіату, а також інструктувати студентів та співробітників щодо профілактики корупції	Декан, завідувачі кафедр, куратори гру	Постійно

50.	Використовувати систему матеріального і морального заохочення студентів за вагомий внесок у навчальну та наукову діяльність, творчі здобутки, активну участь у культурно-масовій роботі факультету та університету за рахунок коштів спонсорів та меценатів	Декан, заступники декана за напрямками роботи	2026-2030 рр.
Поліпшення матеріально-технічної бази			
51	Організувати роботу із оновлення наочних стендів у навчальних аудиторіях та лабораторіях факультету	Завідувачі кафедр	До 30.11.2026 р.
52	Продовжити ремонт оновлення наявного освітнього аудиторного фонду і лабораторій та їх устаткування	Декан, завідувачі кафедр, завідувачі кабінетом навчальним	До 2027 р.
53	Придбати ліцензійне програмне забезпечення Pix 4D	Декан	До 01.09.2027 р.
54	Отримати ліцензію програмного продукту ArcGISPro, ArcGIS online	Декан	До 01.09.2027 р.
55	Оформити і описати пункт геодезичної опори II-го класу на території університету	зав кафедри геодезії і геоінформатики ведучі викладачі Рій І.Ф., Бочко О.І	до 2030
56	Оновлення навчально-дослідного геодезичного полігону на території університету	зав кафедри геодезії і геоінформатики ведучі викладачі Рій І.Ф., Бочко О.І	щорічно
57	Оновлювати ключі до програмного забезпечення Digitals до більш сучасної версії	Зав кафедри	щорічно
58	Оновити комп'ютерне забезпечення для обробки інформації з 3D сканерів, безпілотних літальних апаратів (що є частиною курсу фотограмметрії і дистанційного зондування) за параметрами не нижче Системний блок (Графічна станція ARTLINE WorkStation W78 Intel 6-Core i7-8700K 3.7-4.7Ghz/Optima 10X/64Gb DDR4-2666 Gaming/-/-/-/250GB SSD/2TB/PRIME Z370- P/GeForce GTX1050 Ti 4Gb/QUBE QB07A 500W)	Декан, завідувач кафедри геодезії і геоінформатики	2026-2027

Декан факультету землевпорядкування та інфраструктурного розвитку, к.е.н., доцент

Колодій П.П.