

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ, ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА**



**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
КАФЕДРИ МЕНЕДЖМЕНТУ ІМ. ПРОФ. Є.В.ХРАПЛИВОГО
НА 2025-2029 РР.**

(затверджено вченою радою факультету управління, економіки та права
ЛНУЦ)

протокол № 30 від «12» серпня 2024 р.

ДУБЛЯНИ 2024

Кафедра менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого є випусковою та здійснює підготовку фахівців галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» за освітнім ступенем:

- «Бакалавр»;
- «Магістр»;
- «Доктор філософії»

Стратегію розроблено на основі ключових нормативно-правових актів у сфері освіти і науки, а також відповідно до Стратегії розвитку Львівського національного університету природокористування на 2022-2027 роки.

Стратегія має на меті окреслити основні напрями підвищення якості навчально-методичної роботи та наукового процесу, покращити виховну роботу зі студентами, забезпечити ефективну, всеохоплюючу профорієнтаційну роботу, розширити дієву міжнародну співпрацю та налагодити партнерські відносини із профільними кафедрами провідних вітчизняних закладів вищої освіти, посилити практичну та професійно-орієнтовану підготовку здобувачів вищої освіти, осучаснити матеріально-технічну бази кафедри.

Стратегія розвитку кафедри є невід'ємною складовою Стратегії розвитку ЛНУП на період 2022-2027 років та передбачає вирішення наступних стратегічних завдань:

1. Забезпечення та продовження інноваційного розвитку кафедри; підготовки висококваліфікованих фахівців-менеджерів, які будуть максимально адаптовані до сучасного середовища;
2. удосконалення внутрішньої системи управління якістю та виконання стандартів вищої освіти;
3. розширення міжнародного співробітництва;
4. підвищення ефективності профорієнтаційної роботи для забезпечення оптимальної кількості студентів;
5. активізація співпраці з роботодавцями, бізнес-середовищем;

6. розвиток наукової діяльності; постійна актуалізація тематики наукових досліджень, спрямованої на соціально-економічний, інноваційний розвиток регіону та держави загалом;

7. розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення подальшого покращення умов проведення освітнього процесу та наукової діяльності;

8. формування корпоративної культури, соціальної та екологічної відповідальності, підвищення мотивації та дотримання безпечних умов праці.

ЗГІДНО СТРАТЕГІЇ МОЖНА ЗАЗНАЧИТИ НАСТУПНЕ:

Місія кафедри

Місією кафедри є підготовка менеджерів якісно нової генерації, що розуміють специфіку управління соціально-економічними процесами в сучасних умовах, мають високі лідерські та моральні якості, є конкурентоспроможними на ринку праці.

Візія кафедри

Підвищення професійного рівня професорсько-викладацького складу кафедри передбачає систематичне й безперервне вдосконалення освітніх і наукових процесів. Важливим аспектом є створення творчого, продуктивного та соціально орієнтованого педагогічного середовища, що сприятиме підвищенню конкурентоспроможності та лідерства на регіональному ринку освітніх послуг. Основна мета — навчання, розвиток і виховання особистості, здатної успішно інтегруватися та працювати в будь-якій галузі економіки, а також виявляти свої творчі можливості в умовах різноманітного сучасного суспільства.

Основна мета кафедри

Основна мета кафедри полягає в задоволенні потреб різних галузей економіки, зокрема аграрної, у конкурентоспроможних фахівцях-управлінцях та бізнес-лідерах, які здатні приймати раціональні управлінські рішення, а також стратегічно й творчо мислити.

Головне завдання кафедри

Основним завданням кафедри менеджменту ім. проф. Є. В. Храпливого є підготовка висококваліфікованих фахівців економічного профілю, орієнтованих на міжнародну мобільність та розуміння глобальних тенденцій. Випускники повинні мати глибокі знання у вирішенні складних менеджерських завдань і проблем, бути здатними приймати аналітичні й управлінські рішення у сфері менеджменту або під час навчання. Це включає проведення досліджень, здійснення інновацій в умовах невизначеності, готовність до активної творчої, професійної й соціальної діяльності, а також прагнення самостійно здобувати нові знання, контролювати та коригувати свої дії і вирішувати дослідницькі та управлінські завдання.

Основні принципи діяльності кафедри:

- поєднання основ класичної академічної освіти і нових тенденцій сучасної економічної науки;
- використання інноваційних освітніх технологій та інтерактивних методів навчання;
- забезпечення високої якості освітнього процесу;
- розвиток науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти, що інтегрує наукову, навчальну та професійну спрямованість;
- забезпечення здобувачам вищої освіти умов для максимального особистісного і професійного розвитку;
- розвиток конкурентних переваг кафедри.

Кафедра менеджменту продовжує розвивати кращі традиції з методики викладання теоретичних і прикладних аспектів управлінської діяльності, чітко дотримуючись сучасних освітніх вимог, що стоять перед вищою школою.

Основними напрямками діяльності кафедри менеджменту є навчально-методична, науково-дослідна, виховна та профорієнтаційна робота.

Навчально-методична робота:

1. Впровадження новацій шляхом удосконалення навчального плану через розробку та подальшу імплементацію нових дисциплін та модернізацію існуючих;

2. покращення існуючих та запровадження нових сучасних дистанційних форм ведення освітнього процесу;

3. вдосконалення форм діджиталізації освітнього процесу;

4. розвиток системи залучення роботодавців до формування освітніх програм та навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти;

5. удосконалення вже наявних навчальних робочих програм з базових і спеціалізованих курсів з метою узгодження зі змістовими стандартами європейського та світового освітнього простору;

6. організація змістовної роботи комп'ютерного класу для забезпечення навчального процесу, науково-дослідної роботи та самостійної підготовки студентів до занять;

7. залучення фахівців-практиків з метою проведення тематичних лекцій, курсів і майстер-класів для студентів;

8. залучення стейкхолдерів, зацікавлених у досягненні цілей концепції, до ключових процесів функціонування кафедри.

Науково-дослідна робота:

1. Активізація та мотивація підготовки кандидатських та докторських дисертацій, своєчасне отримання вчених звань;

2. покращення науково-педагогічного потенціалу працівників кафедри через їх участь у конференціях, семінарах, проектах, стартапах, грантах, тренінгах, майстер-класах, академічній мобільності;

3. активна участь кожного викладача у виконанні бюджетної науково-дослідної теми кафедри, яка виконується у межах факультетської науково-дослідної тематики;
4. публікація результатів досліджень викладачів, аспірантів і студентів кафедри у наукових фахових виданнях України та інших країн світу;
5. збільшення кількості публікацій співробітників кафедри у виданнях, які входять до наукометричних баз;
6. пошук можливостей заключення договорів на виконання госпрозрахункових тем;
7. залучення ЗВО до наукових досліджень та керівництво їх роботою у науково-дослідних гуртках з профільних дисциплін кафедри;
8. використання у навчальному процесі результатів наукової діяльності працівників кафедри.

Виховна робота:

1. Виховання потреби у здобувачів вищої освіти самостійно здобувати знання і готовності до застосування знань, умінь та навичок у практичній діяльності;
2. розвиток пізнавального інтересу, творчої активності та самостійного мислення здобувачів вищої освіти;
3. популяризація академічної доброчесності;
4. організаційна, інформаційна, консультативна та соціальна підтримки здобувачів вищої освіти.

Організаційна та профорієнтаційна робота

Цей напрям роботи є невід'ємною частиною навчально-виховного та наукового процесу, що передбачає дотримання кожним викладачем виконавчої та трудової дисципліни як під час організації та проведення планових занять, так і під час позааудиторної діяльності. Активна життєва позиція та участь у громадському житті кафедри, факультету та університету

є концептуальними засадами науково-педагогічної діяльності кожного викладача кафедри.

Необхідно модернізувати застарілу систему професійної орієнтації випускників закладів вищої освіти України, удосконаливши її організаційну структуру відповідно до вимог ринкової економіки. Важливо також оновити зміст, форми та методи профорієнтаційної роботи, враховуючи специфіку поведінки фахівців на сучасному ринку праці.

Матеріально-технічне забезпечення

Для реалізації основних положень стратегії розвитку кафедри на період 2025-2029 н.р. необхідно осучаснити матеріально-технічну базу:

1. Продовження робіт зі створення аудиторії розвитку громад;
2. забезпечення підключення всіх комп'ютерів кафедри до глобальних інформаційних ресурсів, що забезпечить доступ науковців, викладачів, студентів до новітньої інформації, до можливостей глобального освітнього простору;
3. забезпечення навчального процесу та науково-дослідної роботи ліцензованими комп'ютерними програмами;
4. розробка та реалізація проєктів щодо залучення додаткових фінансових надходжень шляхом укладання договорів з підприємствами, організаціями, фірмами та компаніями щодо надання спонсорської та благодійної фінансової допомоги для покращення матеріально-технічної бази кафедри;
5. регулярне поповнення бібліотечного фонду навчально-методичного кабінету кафедри навчально-науковою літературою та фаховими виданнями.

Покращення кадрового потенціалу кафедри

З метою покращення кадрового потенціалу кафедри передбачається виконання наступних завдань:

1. Зростання професійного рівня професорсько-викладацького складу кафедри за рахунок захистів дисертацій на здобуття ОС «Доктор філософії», «Доктор наук»;
2. підвищення кваліфікації викладацького складу в рамках безперервної освіти через систематичне та регулярне стажування в провідних закладах вищої освіти та наукових установах як в Україні, так і за кордоном;
3. забезпечення проведення підвищення фахової (професійної) підготовки викладачів шляхом їх стажування/навчання на підприємствах галузі.

Міжнародні зв'язки кафедри

1. Продовження та розширення наукового співробітництва кафедри з міжнародними партнерами;
2. участь у міжнародних конференціях, симпозіумах та форумах тематичних круглих столах із залученням іноземних учасників з метою оприлюднення отриманих наукових результатів за межами України;
3. робота з організації міжнародної співпраці, зокрема для вирішення питання стажування викладачів та аспірантів у споріднених закладах вищої освіти, сумісної роботи з пошуку грантів та їх виконання.

Затверджено на засіданні кафедри менеджменту ім. проф. Є. В. Храпливого, протокол № 30 від «12» серпня 2024 р.