

Міністерство освіти і науки України
Львівський національний університет природокористування
Факультет управління, економіки та права

Кафедра менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого



РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ В ГАЛУЗІ

(назва навчальної дисципліни)

спеціальність 174 «Автоматизація, комп'ютерно- інтегровані технології та
робототехніка»

(шифр і назва спеціальності)

Львів 2024

Робоча програма з **УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ В ГАЛУЗІ**
для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
спеціальності 174 «Автоматизація, комп'ютерно- інтегровані технології та
робототехніка»
(назва навчальної дисципліни)

Розробники: Дубневич Юрій Володимирович, к.е.н., доцент кафедри менеджменту ім.
проф. Є.В. Храпливого (вказати авторів, їхні посади, наукові ступені та вчені звання)

Робочу програму схвалено на засіданні кафедри менеджменту ім. проф. Є.В.Храпливого

Протокол від “ 26 ” серпня 2024 року № 1

Завідувач кафедри менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого _____

_____ (Ю.В. Дубневич)
(підпис) (прізвище та ініціали)

Робочу програму схвалено на засіданні методичної комісії (ради) _____

Протокол від “ 29 ” серпня 2024 року № 1

Голова методичної комісії _____
_____ (В.М. Ковалів)
(підпис) (прізвище та ініціали)

1. Опис навчальної дисципліни

Галузь знань, напрям підготовки, освітній ступінь

Освітній ступінь: Бакалавр

Галузь знань 17 «Електроніка, автоматизація та електронні комунікації»

Спеціальність: 174 «Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка»

(шифр і назва)

Характеристика навчальної дисципліни:

Обов'язковий компонент фахової підготовки

Кількість кредитів 3

Загальна кількість годин – 90

Індивідуальне науково-дослідне завдання -

Вид контролю: іспит

Тижневих аудиторних годин для денної форми навчання – 4

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до загальної кількості годин становить (%):

для денної форми навчання – 40,0

для заочної форми навчання – 22,2

2. Програма навчальної дисципліни

Тема
<p>Тема 1 Сутність та зміст поняття розвитку організацій</p> <ol style="list-style-type: none"> Сутність поняття "розвитку" та підходи до визначення його змісту Цілі розвитку підприємства Об'єкти та напрями розвитку підприємств Види та типи розвитку підприємств
<p>Тема 2. Управління розвитком в умовах воєнного стану</p> <ol style="list-style-type: none"> Ключові виклики, які постають перед підприємствами та організаціями в умовах воєнного стану та їх вплив на процеси управління розвитком Основні стратегії та інструменти управління для забезпечення безперервності бізнесу та розвитку організацій в умовах воєнного стану. Роль держави у підтримці розвитку бізнесу та організацій в умовах воєнного стану. Роль лідерства в умовах воєнного стану.
<p>Тема3 Вибір та розробка стратегії розвитку підприємства</p> <ol style="list-style-type: none"> Стратегічний аналіз підприємства та діагностика потенціалу розвитку. Вибір стратегії розвитку в галузевих економічних системах. Основні компоненти стратегії розвитку. Механізм розробки та реалізації стратегії розвитку підприємства.
<p>Тема 4. Інвестиційний потенціал як стратегічна перевага розвитку.</p> <ol style="list-style-type: none"> Основні фактори які визначають інвестиційний потенціал підприємства Стратегії для підвищення інвестиційного потенціалу підприємства Вплив зовнішнього середовища на інвестиційний потенціал підприємства Ризики пов'язані з інвестиційною діяльністю та методи їх мінімізації.

Тема 5. Сучасний стан управління розвитком територіальної громади

1. Формування моделі розвитку територіальної громади на основі сучасних підходів
2. Механізми та інструменти стратегічного розвитку територіальної громади
3. Характеристика конкурентних переваг і обмеження перспективного розвитку громад
4. Практичне використання моделей та механізмів стратегічного розвитку, на прикладі складання стратегічного плану розвитку територіальних громад Львівщини

Тема 6. Фінансове забезпечення стратегій розвитку

1. Основні джерела фінансування, які можуть бути використані для реалізації стратегій розвитку підприємства
2. Фінансова стійкість підприємства для реалізації стратегічних планів
3. Інструменти фінансового планування для забезпечення ефективного розподілу фінансових ресурсів під час реалізації стратегії розвитку

Тема 7. Цифрові технології та їх роль в управлінні розвитком

1. Цифрові інструменти та технології для оптимізації процесів управління розвитком підприємства, і їх вплив на прийняття стратегічних рішень
2. Виклики та бар'єри при впровадженні цифрових технологій в управління розвитком
3. Роль менеджера в процесі управління розвитком, навички та компетенції які стають необхідними для успішної роботи в цифровій епосі
4. Приклади успішного застосування цифрових технологій в управлінні розвитком підприємств

Тема 8. Соціально-економічний аспект управління розвитком

1. Основні інструменти та методи для оцінки соціального впливу економічних рішень на рівні підприємства
2. Збалансування економічних інтересів підприємства з соціальними потребами співробітників та місцевих громад у контексті сталого розвитку.
3. Вплив технологічних інновацій на соціальний розвиток, виклики для управління персоналом.

Тема 9. Управління людським капіталом у контексті розвитку

- 1 Сучасні тренди в управлінні людським капіталом найбільш актуальні для забезпечення стійкого розвитку підприємства
- 2 Вплив технології штучного інтелекту та автоматизації на роль HR-спеціаліста.
- 3 Управління різноманітністю та інклюзивністю як фактори сприяння розвитку інновацій та підвищенню конкурентоспроможності підприємства.

Тема 10 Оцінка ефективності управління розвитком підприємства

1. Ефективність управління розвитком як основа забезпечення збалансованого зростання підприємства
2. Методичні підходи до визначення рівня розвитку підприємства та оцінювання резервів розвитку галузевих економічних систем

3. Розробка комплексної системи оцінювання ефективності управління розвитком підприємства та механізм її реалізації.

Формування програмних компетентностей

Індекс в матриці ОПП	Програмні компоненти
СК10	Здатність враховувати соціальні, екологічні, етичні, економічні аспекти, вимоги охорони праці, виробничої санітарії і пожежної безпеки під час формування технічних рішень.
СК 11	Врахування комерційного та економічного контексту при проектуванні систем автоматизації.
ПРН 13	Вміти враховувати соціальні, екологічні, етичні, економічні аспекти, вимоги охорони праці, виробничої санітарії і пожежної безпеки під час формування технічних рішень. Вміти використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.

3. Структура навчальної дисципліни «Управління розвитком в галузі»

Назви тем	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
л		п	лаб.	інд.	с. р.	л		п	лаб.	інд.	с. р.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Рік підготовки 2027-2028 Семестр 8											
Тема 1. Сутність та зміст поняття розвитку організацій	5	1	2			2	5	0,5	1			3,5
Тема 2. Управління розвитком в умовах воєнного стану.	10	2	4			4	10	1	2			7
Тема 3. Вибір та розробка стратегії розвитку підприємства.	5	1	2			2	5	0,5	1			3,5
Тема 4. Інвестиційний потенціал як стратегічна перевага розвитку.	5	1	2			2	5	0,5	1			3,5
Тема 5. Сучасний стан управління розвитком територіальної громади.	5	1	2			2	5	0,5	1			3,5
Тема 6. Фінансове забезпечення стратегій розвитку.	5	1	2			2	5	1	1			3

Тема 7. Цифрові технології та їх роль в управлінні розвитком.	10	2	4			4	10	1	2			7
Тема 8. Соціально-економічний аспект управління розвитком.	5	1	2			2	5	1	1			3
Тема 9. Управління людським капіталом у контексті розвитку.	5	1	2			2	5	1	1			3
Тема 10. Оцінка ефективності управління розвитком підприємства.	5	1	2			2	5	1	1			3
Усього годин	60	12	24			24	60	8	12			40
Іспит	30					30	30					30
Разом	90	12	24			54	90	8	12			70

4. Теми семінарських (практичних) занять

№з/п	Назва теми	Кількість годин
	Рік підготовки 2027-2028, семестр 8	2
1.	Сутність та зміст поняття розвитку організацій	2
2.	Управління розвитком в умовах воєнного стану.	2
3.	Вибір та розробка стратегії розвитку підприємства.	2
4.	Інвестиційний потенціал як стратегічна перевага розвитку.	2
5.	Сучасний стан управління розвитком територіальної громади.	2
6.	Фінансове забезпечення стратегій розвитку.	2
7.	Цифрові технології та їх роль в управлінні розвитком.	4
8.	Соціально-економічний аспект управління розвитком.	2
9.	Управління людським капіталом у контексті розвитку.	2
10.	Оцінка ефективності управління розвитком підприємства.	2
	Разом	24

5. Теми, винесені на самостійне вивчення

№ з/п	Назва теми
1	Розробка та реалізація стратегії розвитку підприємства.
2	Сценарії розвитку та управління невизначеністю.
3	Корпоративна культура та інновації.
4	Цифрова трансформація підприємств.
5	Управління змінами в організації.
6	Корпоративна соціальна відповідальність.

6. Методи навчання

Проведення лекційних занять із застосуванням комп'ютерних слайдів (програми презентації курсу), проведення ділових ігор, розробка творчих завдань, робота з Інтернет-ресурсами; складання діаграм, логічних та графічних схем тощо).

1. Словесні методи (розповідь, пояснення, бесіда, лекція.)
2. Наочні методи – ілюстрація (картинки, таблиці, тощо).
3. Практичні методи: ситуаційні завдання, практичні роботи, реферати.

7. Методи контролю:

1. Усне опитування (фронтальне, індивідуальне детальний аналіз відповідей студентів).
2. Письмова аудиторна та поза аудиторна перевірка (письмове опитування, рішення задач і прикладів, складання тестів, підготовка різних відповідей, рефератів, контрольні роботи (з конкретних питань тощо)).
3. Практична перевірка (проведення опитування, здійснення моделювання ситуацій, виконання практичного завдання, аналіз виробничої інформації, рішення професійних завдань, і т. д.
4. Стандартизований контроль (тести, письмовий чи усний іспит).

Види контролю: Поточний контроль, проміжний та семестровий контроль.

8. Розподіл балів, які отримують студенти

Поточне тестування та самостійна робота (разом 50 балів)										Іспит
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	50
4	6	5	5	5	4	6	5	5	5	

9. Методичне забезпечення

Підручники, навчальні посібники з дисципліни. Навчальний посібник для самостійного вивчення курсу; електронний варіант лекцій; ілюстративний матеріал із навчальної дисципліни «Управління розвитком».

1. Дубневич Ю. В., Методичні рекомендації для виконання практичних робіт, підготовки до семінарських занять та самостійного вивчення дисципліни «Управління розвитком в галузі» здобувачами вищої освіти ОС «Бакалавр» спеціальності 174 «Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка» денної форми навчання.

10. Рекомендована література

Базова

1. Адміністративне управління територіальними громадами : навч. посіб. / В. М. Бабаєв та кол. авт. ; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. Харків: ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. 292 с.
2. Шульгіна Л. М., Юхименко В. В. Інноваційний розвиток підприємств:

формування стратегій : монографія. Київ : Univest PrePress, 2015. 212 с.

3. Управління організаційним розвитком підприємств : Навчальний наочний посібник для студ. Спеціальності 073 «Менеджмент» / А.Р. Дунська; КПІ ім. Ігоря Сікорського. – Електронні текстові дані (1 файл: 6,3 Мбайт). Київ :КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. 187 с. URL: <https://ela.kpi.ua/handle/123456789/43530>
4. Пічугіна Т. С. Управління змінами : навч. пос. Х. : ХДУХТ, 2017. 226 с.
5. Раєвнева О. В. Управління поведінкою підприємства в умовах нестаціонарності ринкового середовища: концептуальні засади та модельний інструментарій : монографія. Харків : ФОП Лібуркіна Л.М., 2021. 290 с
6. Квятковська Л. А. Реалізація принципів концепції сталого розвитку в діяльності підприємства. Вісник соціально-економічних досліджень. 2013. Вип. 1 (48). С. 85–89.
7. Пакулін С. Л. Управління сталим розвитком сучасного підприємства. Траекторія науки. 2016. № 3 (8). URL: www.pathofscience.org (дата звернення: 20.10.2022).
8. Довгань Л.Є., Малик І.П, Мохонько Г.А., Шкробот М.В. Менеджмент організації. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с. URL:http://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/22243/1/%D0%9C%D0%9E_2017.pdf
9. Ігнатєва І. А., Паливода О. М., Янковой Р. В.. Менеджмент організацій (малого та середнього бізнесу) : підручник . К. КНУТД, 2014. 360 с.
10. Керівництво організацією: Навч. посібник [О.Є. Кузьмін, Н.Т. Мала, О.Г. Мельник, І.С. Процик.] Львів: Вид-во Нац. ун-ту «Львівська політехніка». 2010. 50 с
11. Пічугіна Т. С., Ткачова С. С., Ткаченко О. П. Управління змінами : навч. пос. Х. ХДУХТ, 2017. 226 с
12. Сахно Є. Ю. Менеджмент малих та середніх підприємств : навч. посіб. К. Кондор, 2013. 342 с.
13. Сватюк О. Р. Основні ділові якості менеджера URL: http://nbuv.gov.uaUJRN/vkpnuen_2013_8_43
14. Сучасний менеджмент у питаннях і відповідях. Навч.посібн. За ред.. Балашова А.М., Мошека Г.Є. К.Алерта.2018. 620с.

11. Інформаційні ресурси

Джерелами інформаційних ресурсів вивчення дисципліни є: Інтернет;

Бібліотеки:

1. Бібліотека ЛНУП: м. Дубляни, вул. В.Великого, 1; тел. 2946-915
2. Львівська наукова бібліотека ім. Стефаника НАН України: вул. Стефаника, 2; тел. 74-43-72
3. Львівська обласна наукова бібліотека: просп. Шевченка, 13; тел.74-02-26
4. Наукова бібліотека ЛНУ ім. Франка, метод. відділ: вул. Драгоманова, 17; тел. 296-42-41
5. Центральна міська бібліотека ім Лесі Українки: вул. Мулярська, 2а; тел.72-05-81
6. Бібліотека Львівської комерційної академії: вул. Туган-Барановського, 10; тел. 79-76-40

