

Міністерство освіти і науки України
Львівський національний університет природокористування
Факультет управління, економіки та права
Кафедра менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого



ЗАТВЕРДЖЕНО

Гарант освітньо-професійної програми
«Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти:

к. т. н., доцент

Ольга Лиса

СИЛАБУС
НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«Управління розвитком в галузі»

освітньо-професійна програма «Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка»
спеціальність 174 «Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка»
перший (бакалаврський) рівень вищої освіти

ВИКЛАДАЧ

ДУБНЕВИЧ ЮРІЙ ВОЛОДИМИРОВИЧ



E-mail:

Dubnevychy@gmail.com

Телефон

+380973061552 (Viber, Telegram)

Доцент кафедри менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого Львівського національного університету природокористування, доцент, кандидат економічних наук. Досвідом роботи 14 років, автор та співавтор понад 100 наукових та навчально-методичних праць.

Читає курси: “Логістика”, “Державне та регіональне управління”, “Управління розвитком”, “Публічне адміністрування в територіальних громадах”

Сфера наукових інтересів: державне управління; управління бізнес процесами; управління людськими ресурсами; управління розвитком територій, управління відходами.

Галузь знань: 17 *«Електроніка, автоматизація та електронні комунікації»*

Спеціальність: 174 *«Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка»*

Освітньо-професійна програма *«Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка»*

Рівень вищої освіти –перший (бакалавр)

Кількість кредитів – 3

Компонент освітньої програми: основна

Вид контролю: іспит

Мова викладання: українська

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Силабус вивчення навчальної дисципліни «Управління розвитком в галузі» складений для підготовки ОС «Бакалавр».

Дисципліна «Управління розвитком в галузі» спрямована на формування у студентів сучасного системного мислення, набуття ними комплексу фундаментальних знань у сфері управління розвитком організації, оволодіння практичними навичками професійної діяльності з використанням новітнього управлінського інструментарію для досягнення поставлених цілей в умовах, що змінюються. Дисципліна зорієнтована на отримання фахових компетентностей щодо здатностей ефективно управляти організаційними змінами, вибудовувати сучасні моделі і системи управління розвитком, забезпечувати ефективний та результативний розвиток організації.

Завдання курсу – осмислення й усвідомлення процесів соціальних змін та їх впливу на процеси розвитку; засвоєння сутності поняття «управління» як особливого – традиційного й інноваційного виду людської діяльності; вивчення характеристик сучасних принципів та механізмів розвитку.

СТРУКТУРА КУРСУ

<p>Тема 1 Сутність та зміст поняття розвитку організацій</p> <p>1.1 Сутність поняття "розвитку" та підходи до визначення його змісту</p> <p>1.2 Цілі розвитку підприємства</p> <p>1.3 Об'єкти та напрями розвитку підприємств</p> <p>1.4 Види та типи розвитку підприємств</p>
<p>Тема 2. Управління розвитком в умовах воєнного стану</p> <p>2.1 Ключові виклики, які постають перед підприємствами та організаціями в умовах воєнного стану та їх вплив на процеси управління розвитком</p> <p>2.2 Основні стратегії та інструменти управління для забезпечення безперервності бізнесу та розвитку організацій в умовах воєнного стану.</p> <p>2.3 Роль держави у підтримці розвитку бізнесу та організацій в умовах воєнного стану.</p> <p>2.4 Роль лідерства в умовах воєнного стану.</p>
<p>Тема3 Вибір та розробка стратегії розвитку підприємства</p> <p>3.1 Стратегічний аналіз підприємства та діагностика потенціалу розвитку.</p> <p>3.2 Вибір стратегії розвитку в галузевих економічних системах.</p> <p>3.3 Основні компоненти стратегії розвитку.</p> <p>3.4 Механізм розробки та реалізації стратегії розвитку підприємства.</p>
<p>Тема 4. Інвестиційний потенціал як стратегічна перевага розвитку.</p> <p>4.1. Основні фактори які визначають інвестиційний потенціал підприємства</p> <p>4.2. Стратегії для підвищення інвестиційного потенціалу підприємства</p> <p>4.3. Вплив зовнішнього середовища на інвестиційний потенціал підприємства</p> <p>4.4. Ризики пов'язані з інвестиційною діяльністю та методи їх мінімізації.</p>
<p>Тема 5. Сучасний стан управління розвитком територіальної громади</p> <p>5.1 Формування моделі розвитку територіальної громади на основі сучасних підходів</p> <p>5.2 Механізми та інструменти стратегічного розвитку територіальної громади</p> <p>5.3 Характеристика конкурентних переваг і обмеження перспективного розвитку громад</p> <p>5.4 Практичне використання моделей та механізмів стратегічного розвитку, на прикладі складання стратегічного плану розвитку територіальних громад Львівщини</p>
<p>Тема 6. Фінансове забезпечення стратегій розвитку</p> <p>6.1. Основні джерела фінансування, які можуть бути використані для реалізації стратегій розвитку підприємства</p> <p>6.2. Фінансова стійкість підприємства для реалізації стратегічних планів</p> <p>6.3. Інструменти фінансового планування для забезпечення ефективного розподілу фінансових ресурсів під час реалізації стратегії розвитку</p>
<p>Тема 7. Цифрові технології та їх роль в управлінні розвитком</p> <p>7.1 Цифрові інструменти та технології для оптимізації процесів управління розвитком підприємства, і їх вплив на прийняття стратегічних рішень</p> <p>7.2 Виклики та бар'єри при впровадженні цифрових технологій в управління</p>

розвитком
7.3 Роль менеджера в процесі управління розвитком, навички та компетенції які стають необхідними для успішної роботи в цифровій епосі
7.4 Приклади успішного застосування цифрових технологій в управлінні розвитком підприємств
Тема 8. Соціально-економічний аспект управління розвитком
8.1 Основні інструменти та методи для оцінки соціального впливу економічних рішень на рівні підприємства
8.2 Збалансування економічних інтересів підприємства з соціальними потребами співробітників та місцевих громад у контексті сталого розвитку.
8.3 Вплив технологічних інновацій на соціальний розвиток, виклики для управління персоналом.
Тема 9. Управління людським капіталом у контексті розвитку
9.1 Сучасні тренди в управлінні людським капіталом найбільш актуальні для забезпечення стійкого розвитку підприємства
9.2 Вплив технології штучного інтелекту та автоматизації на роль HR-спеціаліста.
9.3 Управління різноманітністю та інклюзивністю як фактори сприяння розвитку інновацій та підвищенню конкурентоспроможності підприємства.
Тема 10 Оцінка ефективності управління розвитком підприємства
10.1 Ефективність управління розвитком як основа забезпечення збалансованого зростання підприємства
10.2 Методичні підходи до визначення рівня розвитку підприємства та оцінювання резервів розвитку галузевих економічних систем
10.3 Розробка комплексної системи оцінювання ефективності управління розвитком підприємства та механізм її реалізації.

Навчальний контент

Формування програмних компетентностей

Індекс в матриці ОПП	Програмні компоненти
СК10	Здатність враховувати соціальні, екологічні, етичні, економічні аспекти, вимоги охорони праці, виробничої санітарії і пожежної безпеки під час формування технічних рішень.
СК 11	Врахування комерційного та економічного контексту при проектуванні систем автоматизації.
ПРН 13	Вміти враховувати соціальні, екологічні, етичні, економічні аспекти, вимоги охорони праці, виробничої санітарії і пожежної безпеки під час формування технічних рішень. Вміти використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Адміністративне управління територіальними громадами : навч. посіб. / В. М. Бабаєв та кол. авт. ; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. Харків: ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. 292 с.
2. Шульгіна Л. М., Юхименко В. В. Інноваційний розвиток підприємств: формування стратегій : монографія. Київ : Uninvest PrePress, 2015. 212 с.
3. Управління організаційним розвитком підприємств : Навчальний наочний посібник для студ. Спеціальності 073 «Менеджмент» / А.Р. Дунська; КПІ ім. Ігоря Сікорського. – Електронні текстові дані (1 файл: 6,3 Мбайт). Київ :КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. 187 с. URL: <https://ela.kpi.ua/handle/123456789/43530>
4. Пічугіна Т. С. Управління змінами : навч. пос. Х. : ХДУХТ, 2017. 226 с.
5. Раєвська О. В. Управління поведінкою підприємства в умовах нестаціонарності ринкового середовища: концептуальні засади та модельний інструментарій : монографія. Харків : ФОП Лібуркіна Л.М., 2021. 290 с
6. Квятковська Л. А. Реалізація принципів концепції сталого розвитку в діяльності підприємства. Вісник соціально-економічних досліджень. 2013. Вип. 1 (48). С. 85–89.
7. Пакулін С. Л. Управління сталим розвитком сучасного підприємства. Траекторія науки. 2016. № 3 (8). URL: www.pathofscience.org (дата звернення: 20.10.2022).
8. Довгань Л.Є., Малик І.П., Мохонько Г.А., Шкробот М.В. Менеджмент організації. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с. URL:http://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/22243/1/%D0%9C%D0%9E_2017.pdf
9. Ігнатська І. А., Паливода О. М., Янковой Р. В.. Менеджмент організацій (малого та середнього бізнесу) : підручник . К. КНУТД, 2014. 360 с.
10. Керівництво організацією: Навч. посібник [О.Є. Кузьмін, Н.Т. Мала, О.Г. Мельник, І.С. Процик.] Львів: Вид-во Нац. ун-ту «Львівська політехніка». 2010. 50 с
11. Пічугіна Т. С., Ткачова С. С., Ткаченко О. П. Управління змінами : навч. пос. Х. ХДУХТ, 2017. 226 с
12. Сахно Є. Ю. Менеджмент малих та середніх підприємств : навч. посіб. К. Кондор, 2013. 342 с.
13. Сватюк О. Р. Основні ділові якості менеджера URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/vkpnuen_2013_8_43
14. Сучасний менеджмент у питаннях і відповідях. Навч.посібн. За ред.. Балашова А.М., Мошека Г.Є. К.Алерта.2018. 620с.

1. Бібліотечно-інформаційні ресурси – книжковий фонд, періодика та фонди на електронних носіях бібліотеки ЛНУП, державних органів науково-технічної інформації, наукових, науково-технічних бібліотек та інших наукових бібліотек України.

2. Віртуальне навчальне середовище ЛНУП. URL: <https://moodle.lnup.edu.ua/>

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика щодо дедлайнів та перескладання: Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75% від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності балів). Перескладання модулів відбувається за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: Списування під час виконання практичних завдань, тестів, ситуаційних вправ заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань під час заняття.

Політика щодо відвідування: Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально в дистанційному режимі (у онлайн формі за погодженням із деканом факультету і лектором курсу).

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується таким чином: поточний контроль оцінюється в 100 балів та складається із 10 тем.

Поточне тестування та самостійна робота (разом 50 балів)										Іспит
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	50
4	6	5	5	5	4	6	5	5	5	

T1, T2 ... T10 – теми

До Силабусу також готуються матеріали навчально-методичного комплексу:

- 1) Навчальний контент;
- 2) Перелік ситуаційних завдань, тестів, тощо;
- 3) Електронне навчання у віртуальному навчальному середовищі ЛНУП (<https://moodle.lnup.edu.ua/>).