

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ

ВВЕДЕНО В ДІЮ
Наказом ректора ЛНУП
№45а від 11.03.2022 р.

УХВАЛЕНО
Вченою радою ЛНУП
Протокол №6 від 22.02.2022 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про факультет

Львівського національного університету природокористування

ДУБЛЯНИ - 2022

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Типове положення про факультет (далі – Положення) Львівського національного університету природокористування (далі – Університет) розроблене відповідно до чинного законодавства України і є документом, який регламентує діяльність факультетів Університету.

1.2 Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Університету та інших нормативних актів, що регулюють освітню, наукову, інноваційну діяльність в Україні та в Університеті.

1.3 Факультет Львівського національного університету природокористування (далі - Факультет) є освітнім, науковим та адміністративним структурним підрозділом Університету, який провадить освітню діяльність, пов'язану із здобуттям вищої освіти за ліцензованими спеціальностями, і має відповідний рівень кадрового та матеріально-технічного забезпечення.

1.4 Факультет – це структурний підрозділ Університету, що об'єднує не менш як три кафедри або лабораторії, які у сукупності забезпечують підготовку не менше 200 здобувачів вищої освіти денної форми навчання. До складу Факультету можуть також входити лабораторії з обчислювальної техніки, навчальні, наукові й інші лабораторії, центри.

1.5 Факультет створюється, реорганізується та ліквідується наказом ректора Університету на підставі рішення Вченої ради Університету.

1.6 Факультет у своїй діяльності керується чинним законодавством України, нормативними актами Міністерства освіти і науки України, Статутом Університету та цим Положенням.

1.7 Факультет як структурна одиниця Університету реалізує функцію організації, координації та управління підготовкою здобувачів вищої освіти за освітньо-професійними ступенями молодшого бакалавра, бакалавра та магістра, а також за науковими ступенями доктора філософії та доктора наук.

1.8. Факультет забезпечує підготовку фахівців на денною формами навчання за відповідними рівнями вищої освіти.

1.9. Безпосередньо керівництво Факультетом здійснює декан.

Вчена рада Факультету є колегіальним органом управління.

Органом громадського самоврядування Факультету є Конференція трудового колективу Факультету.

Робочими органами Факультету є деканат, стипендіальна, відбіркова комісія тощо.

На Факультеті діють відповідні органи студентського самоврядування, Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених, первинної профспілкової організації працівників, первинної профспілкової організації студентів, аспірантів, докторантів.

1.10. Факультет, як структурний підрозділ Університету, має власну печатку, штампи, фірмові бланки та інші атрибути.

2. МЕТА І ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ФАКУЛЬТЕТУ

2.1 Основною метою діяльності Факультету є забезпечення необхідних умов для отримання здобувачами вищої освіти освітньо-професійних ступенів молодшого бакалавра, бакалавра та магістра, якісної підготовки наукових спеціалістів вищої кваліфікації, що ґрунтується на сучасному рівні знань та наукових досліджень, які спроможні успішно працювати в конкурентному середовищі в Україні та за її межами.

2.2 Основними завданнями Факультету є:

2.2.1 Концентрація кадрового потенціалу (науково-педагогічних та наукових працівників професійного та наукового спрямування), а також матеріально-технічних, науково-методичних ресурсів для ефективного виконання освітніх, наукових та інших завдань вищої школи, спрямованих на реалізацію змісту освіти на певних освітньо-професійних ступенях (молодший бакалавр, бакалавр, магістр) та наукових ступенях доктора філософії та доктора наук.

2.2.2 Організація освітнього процесу відповідно до затверджених навчальних планів і графіків підготовки здобувачів вищої освіти на денній формі навчання за видами навчальних занять з дисциплін кафедр.

2.2.3 Забезпечення якості освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти та нормативних документів з організації освітнього процесу.

2.2.4 Моніторинг якості освіти, забезпечення прозорості її процедур та результатів, сприяння розвитку громадського контролю.

2.2.5 Створення і впровадження нових технологій навчання та програм наукових досліджень.

2.2.6 Створення умов для реалізації права на академічну мобільність як здобувачів вищої освіти, так і для науково-педагогічного персоналу Факультету.

2.2.7 Забезпечення гнучкості програм підготовки фахівців, спрямованої на задоволення потреб ринку праці.

2.2.8 Сприяння в організації профорієнтаційної роботи та доуніверситетської підготовки серед учнів шкіл, ліцеїв, гімназій, студентів технікумів, коледжів для набору на навчання в Університеті.

2.2.9 Контроль за дотриманням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу в рамках виконання вимог Закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету та відповідних Положень, функціонування ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату, самоплагіату, фабрикації, фальсифікації, списування, обману, хабарництва, необ'єктивного оцінювання в наукових роботах наукових, науково-педагогічних, педагогічних, інших працівників і здобувачів вищої освіти, яка базується на принципах науковості, взаємної довіри, поваги і відповідальності.

2.2.10 Організація і розвиток міжнародного співробітництва та партнерства.

2.2.11 Удосконалення науково-методичного забезпечення освітнього процесу і організація роботи кафедр Факультету.

2.2.13 Сприяння в організації наукових досліджень, їх моніторинг та сприяння для впровадження їх результатів в практичну діяльність та освітній процес.

2.2.14 Організація культурно-масової й виховної роботи, дозвілля та побуту здобувачів вищої освіти, стипендіального забезпечення здобувачів вищої освіти відповідно до чинних положень.

3. КЕРІВНИЦТВО ФАКУЛЬТЕТОМ

3.1. Керівництво факультетом здійснює декан, який не може перебувати на цій посаді більше ніж 10 років.

3.2. Декан факультету повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю факультету, державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови,

3.3. Декан факультету видає розпорядження щодо діяльності відповідного факультету, які є обов'язковими для виконання всіма учасниками освітнього процесу факультету і можуть бути скасовані ректором Університету, якщо вони суперечать законодавству, Статуту Університету чи завдають шкоди інтересам Університету.

3.4. Декана факультету за згодою більшості від повного складу конференції трудового колективу факультету призначає ректор Університету на строк до п'яти років та укладає з ним контракт.

3.5. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором Університету за поданням вченої ради Університету або конференції трудового колективу факультету з підстав, визначених законодавством про працю, цим Статутом, умовами контракту. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься до органу громадського самоврядування факультету не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету. Пропозиція про звільнення керівника факультету приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу конференції трудового колективу факультету.

3.6. Декан факультету може делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам.

3.7. Повноваження декана факультету визначаються Положенням про факультет, які затверджуються вченою радою Університету.

3.8. Декан факультету здійснює свої повноваження на постійній основі.

4. СТРУКТУРА, ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ТА САМОВРЯДУВАННЯ ФАКУЛЬТЕТУ

Структурними підрозділами, що входять до складу Факультету, є кафедри, факультетські лабораторії та центри, які здійснюють освітню діяльність і проводять наукові дослідження тощо.

Органами колективного управління є вчена рада факультету та Конференція трудового колективу факультету.

4.1 Кафедра.

4.1.1 Кафедра - це базовий структурний підрозділ Факультету, що провадить освітню, методичну та/або наукову діяльність з однієї або кількох споріднених спеціальностей, освітніх програм або навчальних дисциплін.

4.1.2 Кафедра створюється рішенням вченої ради Університету за умови, що до її складу входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи, при чому не менше ніж три з них мають науковий ступінь або вчене звання.

4.1.3 У складі кафедри можуть створюватися навчальні та навчально-наукові лабораторії, центри та філії кафедри на виробничих підприємствах, в наукових організаціях та установах. Метою створення лабораторій, центрів та філій є підвищення якості підготовки фахівців різних освітніх ступенів через залучення до освітнього процесу науковців та практиків із значним досвідом роботи, а також використання матеріально-технічного та науково-виробничого потенціалу зазначених підприємств, організацій та установ.

4.2 Вчена рада Факультету

4.2.1. В Університеті утворюються вчені ради факультетів, повноваження яких визначаються вченою радою Університету.

4.2.2. Вчену раду факультету очолює її голова, який обирається таємним голосуванням з числа членів вченої ради факультету на строк діяльності вченої ради та має науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання.

4.2.3. До складу вченої ради факультету входять за посадами декан факультету, заступники декана, завідувачі кафедр, керівники органів самоврядування та виборних органів первинних профспілкових організацій працівників факультету, а також виборні представники, які представляють наукових, науково-педагогічних працівників і обираються з числа професорів, докторів філософії, докторів наук, доцентів, виборні представники, які представляють інших працівників факультету і які працюють у ньому на постійній основі, виборні представники аспірантів, докторантів, асистентів-стажистів, керівники виборних органів первинних профспілкових організацій студентів та аспірантів, керівники органів студентського самоврядування факультету відповідно до квот, визначених п. 4.2.4 цього Положення

Вибори до складу вченої ради починаються за 30 календарних днів до закінчення повноважень попереднього складу вченої ради.

4.2.4. За рішенням вченої ради до її складу можуть входити також представники організацій роботодавців. При цьому не менш як 75 відсотків складу вченої ради повинні становити наукові, науково-педагогічні працівники факультету і не менш як 10 відсотків – виборні представники з числа студентів.

4.2.5. До компетенції вченої ради факультету належить:

- визначення загальних напрямів наукової діяльності факультету;
- обрання на посаду таємним голосуванням асистентів, викладачів, старших викладачів;
- ухвалення освітніх програм та навчальних планів для кожного рівня вищої освіти та спеціальності;
- вирішення питань організації навчально-виховного процесу на факультеті;
- оцінювання науково-педагогічної діяльності на кафедрах;
- ухвалення фінансового плану і річного фінансового звіту факультету;

- визнання документів про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників у іноземних закладах вищої освіти (наукових установах);

- інші компетенції визначені Законом України «Про вищу освіту» та Положенням про вчені ради факультетів.

4.2.6. Рішення вченої ради факультету вводяться в дію розпорядженням декана факультету або наказом ректора.

4.2.7. Рішення вченої ради факультету може бути скасоване вченою радою Університету, якщо воно суперечить законодавству України та цьому Статуту.

4.3 Конференція трудового колективу Факультету.

4.3.1. Органом громадського самоврядування факультету є конференція трудового колективу, включаючи виборних представників з числа осіб, які навчаються на факультеті.

4.3.2. Конференція трудового колективу факультету скликається не рідше одного разу на рік.

4.3.3. В органі громадського самоврядування факультету повинні бути представлені всі категорії працівників факультету, коледжу та виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті. При цьому не менш як 75 відсотків складу членів виборного органу повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники факультету, які працюють на постійній основі, і не менш як 15 відсотків – виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

4.3.4. Орган громадського самоврядування факультету:

- оцінює діяльність декана факультету;
- затверджує річний звіт про діяльність факультету;
- подає ректору Університету пропозиції щодо відкликання (звільнення) з посади декана факультету з підстав, передбачених законодавством України, цим Статутом, укладеним з ним контрактом;
- обирає виборних представників до вченої ради Університету; обирає виборних представників до вченої ради факультету;
- обирає делегатів до вищого колегіального органу громадського самоврядування Університету;
- розглядає інші питання діяльності факультету.

4.3.5. Рішення з діяльності факультету вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало понад 50% складу органу громадського самоврядування.

4.3.6. Рішення про відкликання (звільнення) з посади декана факультету приймається не менш як двома третинами голосів складу органу громадського самоврядування.

5. ВЗАЄМОДІЯ Х ІНШИМИ СТРУКТУРНИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ

Факультет взаємодіє:

5.1. З іншими факультетами Університету з питань виявлення та реалізації міждисциплінарних логічних зв'язків, обміну досвідом, спільних наукових досліджень, проведення спільних виховних та культурно-масових заходів зі здобувачами вищої освіти.

5.2 З проректорами за напрямками діяльності, керівником відділу з забезпечення якості вищої освіти – з питань планування та організації освітнього процесу і науково-дослідної роботи, участі науково-педагогічних працівників кафедр в проведенні всіх заходів зі здобувачами вищої освіти, що проводяться в Університеті.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1 Це Положення приймається вченою радою Університету і вводиться в дію наказом ректора Університету.

6.2 Зміни та/або доповнення до цього Положення вносяться в порядку, встановленому для його прийняття.

6.3 У разі внесення змін до нормативних актів, що регулюють відносини, визначені в цьому Положенні, застосуванню підлягають норми законодавства України до моменту внесення відповідних змін до цього Положення.