

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ

ПРОЄКТ

ОСВІТНЯ ПРОГРАМА
«МЕНЕДЖМЕНТ»

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ ПЕРШИЙ (БАКАЛАВРСЬКИЙ) РІВЕНЬ
(назва рівня вищої освіти)

СТУПІНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ БАКАЛАВР
(назва ступеня вищої освіти)

ГАЛУЗЬ ЗНАНЬ 07 “Управління та адміністрування”
(шифр та назва галузі знань)

СПЕЦІАЛЬНІСТЬ 073 “Менеджмент”
(код та найменування спеціальності)

КВАЛІФІКАЦІЯ Бакалавр менеджменту

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ
Львівського національного
університету природокористування
Голова вченої ради
Володимир СНІТИНСЬКИЙ

(протокол № від « » _____ р.)

Освітня програма вводиться в дію з _____ р.
Наказом ректора ЛНУП
№ _____ від «__» _____ р.

Ректор _____ **Володимир СНІТИНСЬКИЙ**

ДУБЛЯНИ 2023

ПЕРЕДМОВА

Освітня програма (далі – ОП) розроблена на підставі Стандарту вищої освіти за першим (бакалаврським) рівнем в галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент». Стандарт затверджено і введено в дію наказом Міністерства освіти і науки України від 29.10.2018 № 1165 (зі змінами та доповненнями).

Розроблено робочою групою у складі:

Дубневич Юрій Володимирович, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого, проректор з навчально-виховної роботи Львівського національного університету природокористування, гарант програми

Войничка Лілія Йосипівна, кандидат економічних наук, доцент, завідувачка кафедри менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого Львівського національного університету природокористування

Верзун Андрій Андрійович, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого Львівського національного університету природокористування.

Михалюк Наталія Іванівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого Львівського національного університету природокористування

Бінерт Олеся Василівна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого Львівського національного університету природокористування

Федик Ольга Володимирівна, кандидат економічних наук, в.о. доцента кафедри менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого Львівського національного університету природокористування

До розроблення освітньої програми залучено зовнішніх стейкхолдерів:

Олійник Андрій Михайлович, кандидат економічних наук, менеджер (управитель) ТзОВ "Салон. Архітектура. Будівництво.

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

Олійник Андрій Михайлович, кандидат економічних наук, Менеджер (управитель) ТзОВ "Салон. Архітектура. Будівництво. Дизайн".

Балух Віталій Ярославович, директор ТОВ "Лемберг Міт".

Заверуха Михайло Юрійович, директор ТОВ "Лемберг Солар".

Мороз Дмитро Васильович, кандидат економічних наук, старший менеджер зі зв'язків з громадськістю ТзОВ "Агро ЛВ Лімітед".

Кушпіт Борис Олексійович, голова фермерського господарства "Кушпіта Бориса Олексійовича".

Бова Лілія Миронівна, голова Куликівської селищної ради.

Балаушко Микола Олександрович, директор ТзОВ "СМАРТ ВЕЙ ЛОГІСТИК".

Удуд Павло Петрович, директор ТзОВ «Волиця».

Гарант освітньої програми, кандидат економічних наук, доцент, проректор з навчально-виховної роботи Львівського національного університету природокористування Дубневич Юрій Володимирович.

Гарант освітньої програми _____ Юрій ДУБНЕВИЧ

1. Профіль освітньої програми для здобуття ступеня бакалавра зі спеціальності 073 Менеджмент.

1.1. Загальна інформація	
Повна назва закладу вищої освіти та структурного підрозділу	Львівський національний університет природокористування Факультет управління, економіки та права Кафедра менеджменту ім. проф. Є. В. Храпливого
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	ОС Бакалавр Спеціальність 073 «Менеджмент» Кваліфікація <u>Бакалавр менеджменту</u>
Офіційна назва освітньої програми	Освітня програма першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС, термін навчання – 3 роки 10 місяців на базі повної загальної середньої освіти Диплом бакалавра, одиничний, 180 кредитів ЄКТС, термін навчання – 2 рік 10 місяців на базі ступеня «фаховий молодший бакалавр». Диплом бакалавра, одиничний, 120 кредитів ЄКТС, термін навчання – 1 рік 10 місяців на базі ступеня «молодший бакалавр» (освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст»).
Акредитуюча інституція	Сертифікат про акредитацію спеціальності «Менеджмент» № 1025, виданий Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти від 18.12.2020 р. терміном дії до 01.07.26 2026 р.
Цикл/рівень	НРК України – 6 рівень, FQ-EHEA – перший цикл, EQF-LLL- 6 рівень
Передумови	Формування контингенту здобувачів вищої освіти відбувається згідно Умов прийому на навчання до ЗВО України та Правил прийому до Львівського національного університету природокористування з урахуванням специфіки освітньої програми. Основна вимога - наявність повної загальної середньої освіти підготовка за ступенем «фаховий молодший бакалавр» / «молодший бакалавр» або за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст». Підготовка фахівців з менеджменту проводиться за стаціонарною та заочною формами навчання
Мова(и) викладання	Українська
Термін освітньої програми	3 роки 10 місяців; 2 роки 10 місяців; 1 рік 10 місяців.
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://lnau.edu.ua
1.2. Мета освітньої програми	
Полягає в забезпеченні підготовки висококваліфікованих фахівців з менеджменту, які володіють сучасними теоретичними знаннями та практичними навичками сформованими на основі засвоєння загальних та професійних компетентностей даної освітньої програми та здатні реалізовувати їх у практиці діяльності установ будь-якої форми власності, на виробництві, у комерційних та некомерційних організаціях.	

1.3. Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	07 Управління та адміністрування 073 Менеджмент
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	<p>Загальна освіта у сфері управління. Спеціальна в галузі 07 «Управління та адміністрування», спеціальності 073 «Менеджмент».</p> <ul style="list-style-type: none"> - Об'єкт вивчення: управління організацією та її підсистемами. - Цілі навчання: підготовка фахівців, що можуть вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі в умовах комплексності та невизначеності, у сфері управління організаціями та їх підрозділами. - Теоретичний зміст предметної області: парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; концепції процесного, системного, ситуаційного, інноваційного менеджменту тощо; функції, методи, методика та технології, управлінські рішення в менеджменті. - Методи, методики та технології: загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо); методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо). - Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті. <p>Ключові слова: менеджмент, управління, організація, адміністрування, управлінські рішення, персонал, ресурси, інвестиційний менеджмент, управління бізнесом, функції, стратегії, самоменеджмент, етика управління, навчання і розвиток персоналу, планування, організація, комунікація, мотивація.</p>
Особливості програми	<p>Орієнтація на підвищення рівня знань та навичок з реалізації управлінської діяльності на основі забезпечення міждисциплінарної та багатопрофільної підготовки фахівців з менеджменту крізь призму адаптації до реальної практики управління.</p> <p>Комплексність підготовки фахівців шляхом вивчення дисциплін, які дозволять оволодіти теоретичними знаннями та практичними навичками щодо функціонування та розвитку ефективної системи менеджменту в умовах вітчизняної економіки.</p>

	<p>Використання у навчальному процесі інноваційних (ділових ігор, кейсів, комп'ютерних симуляцій) та традиційних методів навчання; запровадження системи ефективної мотивації творчої праці здобувачів вищої освіти; залучення до практичної діяльності за майбутнім фахом.</p> <p>Створення умов для саморозвитку та самовдосконалення на основі врахування індивідуальних потреб здобувачів вищої освіти.</p>
1.4. Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	<p>Бакалавр менеджменту може займати первинні посади відповідно до одного чи декількох видів економічної діяльності за Національним класифікатором України «Класифікація видів економічної діяльності» ДК 009:2010 та здатен виконувати зазначену професійну роботу за Національним класифікатором України «Класифікатор професій» ДК 003:2010.</p> <p>Випускники освітньої програми можуть працювати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на підприємствах будь-якої організаційно-правової форми (комерційні, некомерційні, державні, муніципальні), зокрема в підприємствах АПК України; - в різноманітних службах апарату управління, органах державного та муніципального управління; - у власному бізнесі створюючи та розвиваючи власну справу.
Подальше навчання	<p>Мають право продовжити навчання на другому (магістерському) рівні вищої освіти. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.</p>
1.5. Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	<p>Студентоцентричне навчання.</p> <p><i>Методи навчання:</i> навчання проводиться в активному дослідницькому науковому середовищі з поєднанням традиційних та нетрадиційних методів навчання (тематичних, проблемних, відкритих лекцій, лекцій-консультацій із проведенням презентацій, круглих столів, дискусій, тренінгів, моделюванням ситуацій, застосуванням кейс-методів).</p> <p><i>Дослідницька робота:</i> участь у фахових та міждисциплінарних семінарах із оцінюванням досягнутого, публікація наукових статей, апробація результатів на наукових конференціях.</p> <p><i>Форми навчання:</i> аудиторні (лекційні, практичні), позааудиторні (виконання індивідуальних завдань, в тому числі контрольних та курсових робіт, рефератів, презентацій, завдань з виробничої та навчальної практики).</p> <p>Застосовуються інноваційні технології електронного навчання, дистанційна та змішана форми навчання з використанням платформи Moodle.</p>
Оцінювання	<p>Оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти здійснюється за системою ECTS. Види контролю: усне та письмове опитування, проміжний та підсумковий контроль у вигляді екзаменів, заліків, презентація курсових та розрахункових робіт, державна атестація, захист дипломної роботи.</p> <p>У ЛНУП використовується рейтингова форма контролю, яка робить систему оцінювання більш гнучкою, об'єктивною і</p>

	сприяє систематичній та активній самостійній роботі здобувачів вищої освіти протягом усього періоду навчання, забезпечує здорову конкуренцію, сприяє виявленню і розвитку творчих здібностей.
1.6. Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність (ІТП)	ІК1. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.
Загальні компетентності (ЗК)	<p>ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>ЗК2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.</p> <p>ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.</p> <p>ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.</p> <p>ЗК6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.</p> <p>ЗК7. Здатність спілкуватися іноземною мовою.</p> <p>ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.</p> <p>ЗК9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.</p> <p>ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.</p> <p>ЗК14. Здатність працювати у міжнародному контексті.</p> <p>ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p>
Спеціальні (фахові) компетентності	<p>СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.</p> <p>СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.</p> <p>СК3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.</p> <p>СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.</p> <p>СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.</p> <p>СК6. Здатність діяти соціально-відповідально і свідомо.</p> <p>СК7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.</p>

	<p>СК8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.</p> <p>СК9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.</p> <p>СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.</p> <p>СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p> <p>СК13. Розуміти принципи, норми і права та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.</p>
--	---

1.7. Програмні результати навчання

- ПРН1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.
- ПРН2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя.
- ПРН3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.
- ПРН4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.
- ПРН5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.
- ПРН6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.
- ПРН7. Виявляти навички організаційного проектування.
- ПРН8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.
- ПРН9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.
- ПРН10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.
- ПРН11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.
- ПРН12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.
- ПРН13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами.
- ПРН14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.
- ПРН15. Демонструвати здатність діяти соціально-відповідально та громадсько-свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.
- ПРН16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.
- ПРН 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.

1.8. Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Специфічні характеристики кадрового забезпечення	<p>Викладачі, що забезпечують освітню програму відповідають кадровим вимогам акредитаційних умов реалізації освітньої діяльності закладів вищої освіти. Реалізацію програми підготовки бакалаврів менеджменту у ЛНУП закріплено за кафедрою менеджменту ім. проф. Є.В. Храпливого, науково-педагогічні працівники якої усі з науковими ступенями та більшість з ученими званнями.</p> <p>З метою підвищення фахового рівня науково-педагогічні працівники кафедри один раз на п'ять років проходять стажування, в т.ч. закордоном.</p>
Матеріально-технічне забезпечення	<p>Матеріально-технічне забезпечення освітньої програми підготовки бакалаврів менеджменту відповідає державним вимогам, базується на сучасних інформаційно-комунікаційних технологіях; має актуальний змістовний контент. Матеріально-технічна база структурних підрозділів університету дозволяє організовувати та проводити заняття з усіх навчальних дисциплін на достатньому рівні. Для проведення лекційних та практичних занять використовуються спеціалізовані аудиторії, мультимедійні проектори, комп'ютерні класи, інтерактивні дошки тощо.</p>
Специфічні характеристики інформаційного та навчально-методичного забезпечення	<p>Навчально-методичне та інформаційне забезпечення спеціальності 073 «Менеджмент» відповідає діючим державним вимогам до акредитації. Використовуються авторські розробки професорсько-викладацького складу Львівського національного університету природокористування.</p> <p>Офіційний веб-сайт http://lnau.edu.ua містить інформацію про освітні програми, навчальну, наукову і виховну діяльність, структурні підрозділи, правила прийому до ЛНУП, контакти.</p> <p>Інформаційно-бібліографічні ресурси бібліотек-учасниць представлені, як у об'єднаному ресурсі, так і окремими БД для зручності та швидкості пошуку інформації. Загальний книжковий фонд наукової бібліотеки закладу становить понад 500 тис. одиниць, використовується комп'ютерна програма «ІРБІС» та функціонує електронний каталог видань активного фонду.</p>
1.9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	<p>На основі двосторонніх договорів між Львівським національним університетом природокористування та закладами вищої освіти України: Національним університетом «Львівська політехніка»; Львівським національним університетом імені Івана Франка; Таврійським державним агротехнологічним університетом; Харківський національний аграрний університет імені В.В. Докучаєва; Подільським державним аграрно-технічним університетом; Миколаївським національним аграрним університетом; Херсонським державним аграрним університетом.</p>
Міжнародна кредитна мобільність	<p>У рамках програми ЄС Еразмус+ на основі двосторонніх договорів між Львівським національним університетом природокористування та навчальними закладами країн-партнерів.</p> <p>Згідно з програмами міжнародного співробітництва кращі студенти ЛНУП зі знаннями іноземних мов мають можливість</p>

	<p>здобувати освіту за кордоном за програмами кредитної мобільності ERASMUS+ та на основі меморандумів про взаємовизнання.</p> <p>У рамках програми про отримання подвійних дипломів, передбачених додатковими угодами між Львівським національним університетом природокористування та навчальними закладами країн-партнерів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Старопольською Вищою школою в Кельцах (Польща); - Університетом «Люблінська Політехніка» (Польща); - Університетом природничих наук в Любліні (Польща); - Університетом наук про життя SGGW (Польща) та іншими.
<p>Навчання іноземних здобувачів вищої освіти</p>	<p>Можливе на загальних умовах.</p>

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми «Менеджмент» та їх логічна послідовність

Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти загальної підготовки ОП			
ОКЗ1	Історія України	4	екзамен
ОКЗ2	БЖД та охорона праці	3	екзамен
ОКЗ3	Українська мова (за професійним спрямуванням)	3	екзамен
ОКЗ4	Правознавство та правове забезпечення	4	екзамен
ОКЗ5	Економічна теорія	7	залік/екзамен
ОКЗ6	Математика (вища математика і теорія ймовірності)	7	залік/екзамен
ОКЗ7	Філософія	4	екзамен
ОКЗ8	Інформаційні системи та ЕММ	7	екзамен
ОКЗ9	Статистика	5	екзамен
ОКЗ10	Іноземна мова	13	залік/екзамен
ОКЗ11	Фізичне виховання	4	залік
	Усього	61	
Обов'язкові компоненти професійної підготовки ОП			
ОКП12	Вступ до фаху	3	залік
ОКП13	Тайм-менеджмент	5	екзамен
ОКП14	Менеджмент	10	залік/екзамен
ОКП15	Організаційна поведінка та управління персоналом	9	екзамен
ОКП16	Комунікативний менеджмент	5	екзамен
ОКП17	Організація праці менеджера	3	залік
ОКП18	Міжнародний менеджмент	4	екзамен
ОКП19	Організація виробництва і планування діяльності підприємств	8	залік/екзамен
ОКП20	Стратегічне управління та методи прийняття управлінських рішень	9	екзамен
ОКП21	Креативний менеджмент та управління інноваціями	9	екзамен
ОКП22	Управління бізнесом та проектування систем управління	9	екзамен
ОКП23	Операційний та адміністративний менеджмент	8	екзамен
ОКП24	Курсова робота з менеджменту	1	курс. роб.
ОКП25	Курсова робота з управління персоналом	1	курс. роб.
ОКП26	Курсова робота з планування діяльності підприємств	1	курс. роб.
ОКП27	Курсова робота з стратегічного управління	1	курс. роб.
ОКП28	Курсова робота з адміністративного менеджменту	1	курс. роб.
ОКП29	Навчальна практика з фаху (1 курс)	6	залік
ОКП30	Навчальна практика з фаху (2 курс)	6	залік
ОКП31	Виробнича практика	6	залік
ОКП32	Передкваліфікаційна практика	6	залік
ОКП33	Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	6	кваліфікаційна робота
	Усього	117	

Вибіркові компоненти загальної підготовки ОП			
ВК31	Дисципліна 1	4	залік
ВК32	Дисципліна 2	4	залік
ВК33	Дисципліна 3	4	залік
Усього		12	
Вибіркові компоненти професійної підготовки ОП			
ВКП4	Дисципліна 4	4	екзамен
ВК П5	Дисципліна 5	4	залік
ВК П6	Дисципліна 6	4	залік
ВКП 7	Дисципліна 7	4	екзамен
ВКП8	Дисципліна 8	4	екзамен
ВКП9	Дисципліна 9	4	екзамен
ВКП10	Дисципліна 10	4	залік
ВКП11	Дисципліна 11	4	екзамен
ВКП12	Дисципліна 12	4	екзамен
ВКП13	Дисципліна 13	4	залік
ВКП14	Дисципліна 14	4	екзамен
Усього		44	
Дисципліни загальноуніверситетського переліку			
ВК 1	Вибіркові дисципліни загальноуніверситетського переліку	3	залік
ВК 2	Вибіркові дисципліни загальноуніверситетського переліку	3	залік
Усього		6	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОП		240	

***Примітка:** Перелік вибірових освітніх компонент подано на сайті університету.

Структурно-логічна схема підготовки бакалаврів освітньої програми «Менеджмент»



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Форма атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здобувачів вищої освіти освітньої програми «Менеджмент» спеціальності «Менеджмент» проводиться у формі захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документа встановленого зразка про присудження ступеня бакалавр із присвоєнням кваліфікації бакалавр менеджменту.
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Кваліфікаційна робота передбачає розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної проблеми в сфері управління, що характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. У кваліфікаційній роботі не може бути академічного плагіату, фальсифікації та списування.

Продовження таблиці 4.1

Компоненти ОП	Інт.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ОКП29	+				+	+					+										+				+						
ОКП30	+				+	+					+						+			+	+										
ОКП31	+			+	+					+							+									+		+			
ОКП32	+			+	+					+							+									+		+			
ОКП33	+			+						+								+								+		+			

5. Пояснювальна записка

Матриця відповідності визначених Стандартом компетентностей deskрипторам НРК (за 6-м рівнем, бакалаврським)

Класифікація компетентностей за НРК	Знання Зн1 Концептуальні знання, набуті у процесі навчання та професійної діяльності, включаючи певні знання сучасних досягнень Зн2 Критичне осмислення основних теорій, принципів, методів і понять у навчанні та професійній діяльності	Уміння Ум1 Розв'язання складних непередбачуваних задач і проблем у спеціалізованих сферах професійної діяльності та/або навчання, що передбачає збирання та інтерпретацію інформації (даних), вибір методів та інструментальних засобів, застосування інноваційних підходів	Комунікація К1 Донесення до фахівців і нефахівців інформації, ідей, проблем, рішень та власного досвіду в галузі професійної діяльності К2 Здатність ефективно формувати комунікаційн у стратегію	Автономія та відповідальність АВ1 Управління комплексними діями або проектами, відповідальність за прийняття рішень у непередбачуваних умовах АВ2 Відповідальність за професійний розвиток окремих осіб та/або груп осіб здатність до подальшого навчання з високим рівнем автономності
Загальні компетентності				
ЗК1			К1, К2	А В 1
ЗК2	ЗН1, ЗН2		К1	
ЗК3	ЗН1, ЗН2	УМ1		
ЗК4		УМ1		
ЗК5		УМ1		
ЗК6			К1, К2	
ЗК7			К1, К2	
ЗК8	ЗН1	УМ1	К1	А В 2
ЗК9		УМ1	К1	АВ1, АВ2
ЗК10	ЗН1, ЗН2	УМ1		
ЗК11		УМ1	К2	
ЗК12		УМ1	К2	
ЗК13			К1, К2	А В 1
ЗК14			К1, К2	А В 1
ЗК15			К1, К2	А В 1
Спеціальні (фахові) компетентності				
СК1	ЗН2	УМ1		
СК2			К2	
СК3			К2	
СК4		УМ1		
СК5	ЗН2		К2	
СК6				
СК7	ЗН1	УМ1		

CK8		YM1		
CK9				
CK10			K1	AB1
CK11				AB1
CK12	3H1			
CK13		YM1		AB1
CK14	3H1		K1	
CK15			K1	AB2

Таблиця 5.1 – Матриця відповідності визначених Стандартом результатів навчання та компетентностей

Програмні результати навчання		Інтегральна компетентність	Загальні компетентності															Спеціальні (фахові) компетентності														
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	З'ясовувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.	+	+																													
2	Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя.	+	+																													
3	Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства	+			+	+					+	+							+	+	+							+				
4	Демонструвати навички виявлення	+			+							+	+					+								+		+				

